



AVIS DE RECRUTEMENT

La Société Générale d'Expertise Comptable et d'Audit (SOGECA INTERNATIONAL SARL) recrute pour le compte d'une société Agro-alimentaire de la place, les profils ci-dessous :

I. Conditions générales

- ✓ Être de nationalité Burkinabè ;
- ✓ Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- ✓ Ne pas faire l'objet d'une condamnation à une peine d'emprisonnement ferme de trois (03) mois au moins ou avec sursis de dix-huit (18) mois au moins ;
- ✓ Être âgé d'au plus 45 ans au 31 décembre 2026 ;
- ✓ Être un souscripteur à l'actionnariat communautaire.

II. Qualification, expériences professionnelles et missions pour les postes à pourvoir

POSTE N°1 : Directeur Général

Nombre de poste à pourvoir : Un (1)

Qualifications

Le / la Directeur / Directrice Général (e) doit avoir les qualifications minimales ci-après :

- ✓ être titulaire d'un diplôme universitaire (BAC+5) en Economie, Finance-comptabilité, management ou tout autre diplôme équivalent ;
- ✓ justifier d'au moins dix (10) années d'expérience professionnelle dans le management industriel dont cinq (5) ans dans une unité agroalimentaire ;
- ✓ avoir de solides expériences avérées dans le pilotage d'usines, la gestion de projets industriels et la conduite du changement ;
- ✓ avoir une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse ;
- ✓ avoir une réactivité, une capacité d'anticipation et de saisir les opportunités ;
- ✓ avoir une excellente connaissance des procédés de transformation agroalimentaire ;
- ✓ maîtriser les normes de qualité et de sécurité (HACCP, ISO 22000).
- ✓ avoir de solides compétences en gestion budgétaire et financière.
- ✓ avoir une bonne maîtrise des outils informatiques de gestion (ERP, Excel, Project).
- ✓ avoir un leadership affirmé et une capacité à mobiliser les équipes.
- ✓ avoir une forte orientation résultats et performance.

- ✓ avoir le sens de l'organisation, la rigueur et méthode. avoir l'esprit d'analyse et de décision ;
- ✓ maîtriser l'anglais (sera un atout).

Missions et tâches

Le directeur général a pour mission de diriger, coordonner et piloter l'ensemble des activités industrielles, commerciales, financières et humaines de la société, afin de garantir une production optimale, conforme aux normes de qualité, de sécurité et d'environnement, et assurer la rentabilité et la pérennité de l'entreprise. Les principales missions sont :

- ✓ mettre en œuvre la politique et les décisions du conseil d'administration (CA) ;
- ✓ définir et mettre en œuvre la stratégie industrielle et commerciale ;
- ✓ assurer le bon fonctionnement des unités de production : réception, transformation, conditionnement, stockage et expédition ;
- ✓ garantir l'atteinte des objectifs de production, de qualité et de productivité ;
- ✓ superviser la maintenance des équipements et la disponibilité des lignes de production ;
- ✓ réaliser les diagnostics sur la situation globale de l'entreprise et définir le plan d'action stratégique ;
- ✓ réaliser avec le comité de direction la planification stratégique organisationnelle ;
- ✓ définir les priorités et les moyens d'optimiser l'outil de production ;
- ✓ identifier les leviers de croissance, de diversification d'activités ;
- ✓ choisir les cabinets d'experts externes pour assurer du conseil sur des sujets spécialisés ;
- ✓ valider des projets de fusions-acquisitions, de partenariats ;
- ✓ valider les budgets et les plans d'investissement ;
- ✓ définir les actions de mise en œuvre du plan d'action stratégique ;
- ✓ élaborer et suivre la politique générale de l'entreprise ;
- ✓ définir les plans d'action afin de développer et accroître le potentiel de l'entreprise ;
- ✓ veiller au respect des règles en matière de gestion et d'administration financière et superviser la gestion des budgets les plus importants de l'entreprise ;
- ✓ assurer l'ensemble des obligations liées à la fonction d'employeur ;
- ✓ veiller à l'application et au respect des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles résultant du Code du travail, de la convention collective et des accords d'entreprises.
- ✓ définir les outils de mesure et de pilotage de la performance et de la rentabilité de l'entreprise ;
- ✓ entretenir la culture d'entreprise et fédérer le personnel autour d'un projet commun tout en menant la conduite du changement ;
- ✓ mettre en place une culture des risques ;
- ✓ diriger les responsables des différents services de l'entreprise dans la gestion et le pilotage ;

- ✓ représenter l'entreprise auprès du conseil d'administration ;
- ✓ présenter au conseil d'administration les résultats et les indicateurs de performance ;
- ✓ représenter l'entreprise auprès des investisseurs et des actionnaires ;
- ✓ présider ou participer au comité de direction ;
- ✓ présider le Comité social et économique (CSE) ;
- ✓ négocier les accords d'entreprise avec les délégués syndicaux et les signer ;
- ✓ participer à la notoriété et au développement de l'image de l'entreprise (interviews, colloques, trophées, tables rondes...) ;
- ✓ représenter l'entreprise auprès des fédérations et associations professionnelles ;
- ✓ assurer la représentation de l'entreprise auprès des pouvoirs publics.

POSTE N°2 : Ingénieur agro-alimentaire

Nombre de poste à pourvoir : Deux (02)

Qualifications

Les ingénieurs agro-alimentaires doivent avoir les qualifications minimales ci-après :

- ✓ être titulaire d'un diplôme universitaire (BAC+3) en agro-alimentaire ou tout autre diplôme équivalent ; justifier d'au moins trois (03) ans d'expérience en production industrielle agroalimentaire, dont au moins 1 an dans la transformation de produits pasteurisés ou concentrés (tomate, fruits, laiterie, etc.) ;
- ✓ maîtriser les procédés thermiques (évaporation, stérilisation) et des lignes de conditionnement.
- ✓ connaissance approfondie des processus de production du double concentré de tomate.
- ✓ maîtrise des systèmes utilités : vapeur, air comprimé, eau glacée, énergie.
- ✓ capacité à diagnostiquer et résoudre les pannes complexes.
- ✓ connaissance des outils de planification et de suivi de production (GMAO, ERP, Excel).
- ✓ capacité à encadrer, motiver et fédérer une équipe pluridisciplinaire.
- ✓ esprit d'analyse, rigueur et orientation résultats. leadership technique fort et sens du terrain. rigueur, méthode, réactivité.
- ✓ sens de l'organisation et de la planification.
- ✓ capacité à travailler sous pression et à gérer les imprévus.
- ✓ esprit d'innovation et d'amélioration continue ;

Missions et tâches

Ils assurent la gestion technique globale de la production du double concentré de tomate, depuis la réception de la matière première jusqu'au conditionnement final, en garantissant la qualité, la sécurité, la performance, et la disponibilité des lignes de production.

Les principales missions sont :

- ✓ planifier, organiser et superviser les opérations de production selon le programme établi.
- ✓ assurer la continuité et la régularité de la production selon les volumes et taux de concentration.
- ✓ contrôler les paramètres du process (température, concentration, temps de stérilisation, etc.).
- ✓ veiller au respect des délais, de la qualité et des quantités prévues.
- ✓ superviser la maintenance préventive et curative des équipements (chaudière, évaporateurs, conditionneuses, stérilisateurs, pompes, cuves, etc.).
- ✓ garantir la disponibilité et la fiabilité des équipements.
- ✓ proposer des améliorations techniques et des investissements pour moderniser l'usine.
- ✓ veiller au respect des normes HACCP, ISO 22000 et des standards agroalimentaires.
- ✓ appliquer les règles de sécurité pour le personnel et les machines.
- ✓ collaborer avec le service qualité pour garantir la conformité du produit fini.
- ✓ encadrer les équipes techniques et de production (chefs d'équipe, opérateurs, techniciens de maintenance).
- ✓ former et sensibiliser le personnel aux bonnes pratiques de production et de sécurité.
- ✓ assurer la cohésion entre les services production, maintenance, qualité, logistique et énergie.
- ✓ suivre les indicateurs clés (TRG, rendement matière, pertes, taux de panne, consommation énergétique).
- ✓ identifier les écarts et proposer des actions correctives.
- ✓ conduire des projets d'amélioration continue (LEAN, 5S, TPM, etc.).
- ✓ participer à la réception et à la mise en route des nouveaux équipements.
- ✓ contribuer à la qualification technique des lignes de production.
- ✓ participer à la stratégie commerciale : calculer les volumes optimaux d'une production JAT just-in-time (en flux tendus).
- ✓ piloter l'ensemble des achats, en l'absence d'un service dédié.
- ✓ gérer la sous-traitance industrielle.

POSTE N°3 : Ingénieur en électricité

Nombre de poste à pourvoir : Un (01)

Qualifications

L'Ingénieur en électricité doit avoir les qualifications minimales ci-après :

- ✓ être titulaire d'un diplôme universitaire d'au moins BAC+3 en Génie Electrique, Électromécanique, automatisme ou tout autre diplôme équivalent ;
- ✓ justifier d'au moins trois (03) ans d'expérience dans la maintenance industrielle, dont au moins 1 an dans le secteur agroalimentaire ;

- ✓ avoir une expérience sur des équipements de transformation thermique et de conditionnement ;
- ✓ avoir de solides connaissances en électricité, électrotechnique ;
- ✓ avoir de solides connaissances en automatisme et instrumentation si possible ; maîtriser les outils GMAO et bureautiques (Excel, Word).
- ✓ savoir lire les plans et schémas techniques.
- ✓ maîtriser l'anglais technique
- ✓ rigueur, méthode et sens de l'analyse.
- ✓ réactivité et sang-froid face aux urgences.
- ✓ esprit d'équipe et sens du leadership.
- ✓ sens de l'organisation et orientation résultats.

Missions et tâches

L'Ingénieur en électricité assure la maintenance préventive, curative et améliorative de l'ensemble des équipements de production, utilités et infrastructures de l'usine, dans le but de maximiser la disponibilité des installations, réduit les temps d'arrêt, et assure la fiabilité technique de l'unité de production. **Les principales missions sont :**

- ✓ élaborer et mettre en œuvre le plan de maintenance préventive de tous les équipements (chaudières, évaporateurs, conditionneuses, stérilisateurs, convoyeurs, pompes, compresseurs, groupes froids, etc.).
- ✓ organiser les interventions curatives et planifiées en minimisant l'impact sur la production.
- ✓ assurer la gestion du planning des équipes de maintenance.
- ✓ diagnostiquer les pannes électriques et automatisées.
- ✓ veiller au bon fonctionnement des utilités : vapeur, eau, air comprimé, électricité, froid.
- ✓ développer les compétences techniques et la polyvalence des équipes.
- ✓ assurer le respect des consignes de sécurité lors des interventions.
gérer le magasin de pièces de rechange et assurer la disponibilité du stock critique.
- ✓ établir le budget annuel de maintenance et suivre les dépenses.
- ✓ analyser les pannes récurrentes (AMDEC, Pareto) et proposer des actions correctives.
- ✓ participer aux projets de modernisation et d'optimisation des lignes de production.
- ✓ contribuer à l'amélioration des indicateurs de performance : TRS, MTBF, MTTR.
- ✓ veiller au respect des procédures QHSE lors des interventions.
- ✓ appliquer les bonnes pratiques de sécurité et de propreté industrielle.

POSTE N°4 : Ingénieur en mécanique

Nombre de poste à pourvoir : Un (01)

Qualifications

L'ingénieur en mécanique doit avoir les qualifications minimales ci-après :

- ✓ être titulaire d'un diplôme universitaire d'au moins BAC+3 en Génie Mécanique, Maintenance Industrielle ou tout autre diplôme équivalent ;
- ✓ justifier d'au moins trois (03) ans d'expérience dans la maintenance industrielle, dont au moins 1 an dans le secteur agroalimentaire ;
- ✓ avoir une expérience sur des équipements de transformation thermique et de conditionnement ;
- ✓ avoir de solides connaissances en mécanique industrielle ;
- ✓ avoir de solides connaissances en maintenance des chaudières, groupes froids, pompes et conditionneuses.
- ✓ maîtriser les outils GMAO et bureautiques (Excel, Word).
- ✓ savoir lire les plans et schémas techniques.
- ✓ maîtriser l'anglais technique
- ✓ rigueur, méthode et sens de l'analyse.
- ✓ réactivité et sang-froid face aux urgences.
- ✓ esprit d'équipe et sens du leadership.
- ✓ sens de l'organisation et orientation résultats.

Missions et tâches

L'ingénieur en mécanique assure la maintenance préventive, curative et améliorative de l'ensemble des équipements de production, utilités et infrastructures de l'usine, dans le but de maximiser la disponibilité des installations, réduit les temps d'arrêt, et assure la fiabilité technique de l'unité de production.

Les principales missions sont :

- ✓ élaborer et mettre en œuvre le plan de maintenance préventive de tous les équipements (chaudières, évaporateurs, conditionneuses, stérilisateurs, convoyeurs, pompes, compresseurs, groupes froids, etc.).
- ✓ organiser les interventions curatives et planifiées en minimisant l'impact sur la production.
- ✓ assurer la gestion du planning des équipes de maintenance.
- ✓ diagnostiquer les pannes mécaniques.
- ✓ veiller au bon fonctionnement des utilités : vapeur, eau, air comprimé, électricité, froid.
- ✓ garantir la traçabilité des interventions (historique, rapports, fiches techniques).
- ✓ encadrer, former et motiver les techniciens de maintenance.
- ✓ développer les compétences techniques et la polyvalence des équipes.
- ✓ assurer le respect des consignes de sécurité lors des interventions.
- ✓ gérer le magasin de pièces de rechange et assurer la disponibilité du stock critique.
- ✓ établir le budget annuel de maintenance et suivre les dépenses.

- ✓ négocier avec les fournisseurs et prestataires pour les interventions spécialisées.
- ✓ analyser les pannes récurrentes (AMDEC, Pareto) et proposer des actions correctives.
- ✓ participer aux projets de modernisation et d'optimisation des lignes de production.
- ✓ contribuer à l'amélioration des indicateurs de performance : TRS, MTBF, MTTR.
- ✓ veiller au respect des procédures QHSE lors des interventions.
- ✓ contribuer au maintien des certifications (HACCP, ISO 22000).
- ✓ appliquer les bonnes pratiques de sécurité et de propreté industrielle.
- ✓ participer à des projets transversaux en relation avec d'autres départements de l'entreprise, de manière à leur faire bénéficier de sa connaissance technique.

POSTE N°5 : Opérateur de machine

Nombre de poste à pourvoir : Un (01)

Qualifications

L'opérateur de machine doit avoir les qualifications minimales ci-après :

- ✓ être titulaire du diplôme de CAP ou BEP en mécanique ou tout autre diplôme équivalent ;
- ✓ justifier d'au moins deux (02) ans d'expérience dans le domaine, dont au moins 1 an dans le secteur agroalimentaire ;
- ✓ avoir une expérience sur des équipements de transformation thermique et de conditionnement (tomate, lait, jus, conserves...) ;
- ✓ maîtriser l'anglais technique
- ✓ maîtrise des logiciels de fabrication assistée par ordinateur (FAO) et de gestion de production assistée par ordinateur (GPAO)
- ✓ connaissance des normes de sécurité et de qualité
- ✓ capacité à lire et interpréter les plans et dessins mécaniques
- ✓ maîtrise des techniques d'usinage (étincelage, rabotage, alésage, etc.)
- ✓ compétences en maintenance des machines industrielles
- ✓ rigueur et attention aux détails
- ✓ bonne capacité organisationnelle
- ✓ autonomie et esprit d'initiative
- ✓ bonnes compétences en communication
- ✓ capacité à travailler en équipe

Missions et tâches

Les missions d'un opérateur machine sont variées et permettent de garantir une production efficace et de qualité

Les principales missions sont :

- lire et interpréter les plans et les dessins mécaniques
- configurer et paramétrer les machines pour réaliser des cycles complets de production
- préparer les matières premières et charger les pièces dans les machines

- réaliser les tests sur les machines pour s'assurer de leur bon fonctionnement
- contrôler la qualité des produits finis conformément aux spécifications
- effectuer la maintenance régulière des machines
- superviser le processus de production et ajuster les machines si nécessaire
- documenter les opérations de production et signaler toute anomalie.

III. COMPOSITION DE DOSSIERS

Le dossier de candidature sera composé des pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée à 200 francs CFA et adressée au camarade Associé Gérant du Cabinet SOGECA INTERNATIONAL ;
- Une copie légalisée du diplôme exigé ;
- Une copie légalisée de la CNIB ;
- Un extrait de naissance ou une copie légalisée de l'extrait de naissance ;
- Une lettre de motivation de deux pages maximums ;
- Un curriculum vitae détaillé, n'excédant pas trois pages, daté et signé du candidat et faisant ressortir ses expériences professionnelles du candidat ;
- Des copies légalisées attestations ou certificats de travail pouvant justifier l'expérience.

IV. DEROULEMENT DU RECRUTEMENT

Le recrutement se fera selon la procédure suivante :

- Présélection sur dossier ;
- Entretien individuel ;
- Bilan de compétences (test d'aptitude au poste et d'adaptabilité au poste) ;
- Enquête de moralité.

V. LOCALISATION DU POSTE

Le personnel recruté sera basé à Tenkodogo avec une possibilité d'être affecté partout où la structure est représentée.

VI. NATURE DU CONTRAT

Le personnel recruté sera soumis à un contrat à durée déterminée d'un (1) an avec un temps d'essai en fonction des postes et renouvelable.

VII. LIEU ET DATE DE DEPOT DES DOSSIERS

Les dossiers doivent parvenir au siège de SOGECA INTERNATIONAL sis à Ouagadougou, Secteur 7 Gounghin, Face à la RN N°1, 2^{ème} étage de Immeuble SANKARA Boukaré, côté Nord Est du Marché de Gounghin à côté de la pharmacie KAMIN, **Tel : 25 34 34 00** au plus tard le **31 juillet 2026 à 17 H 00.**

NB :

- ❖ Les dossiers sont recevables du lundi au vendredi de 08h30 à 12h30 et de 14h à 17h00 ;
- ❖ Les dossiers incomplets ne seront pas acceptés ;
- ❖ Tous les dossiers reçus restent la propriété du Cabinet ;
- ❖ Seuls les candidats présélectionnés seront contactés ;
- ❖ Le cabinet se réserve le droit de ne donner suite à ce recrutement.